



汪家玉董事长与金蝶集团董事局主席徐少春亲切握手。

同创过程精品 共建和谐团队



汪家玉董事长视察赣南假日酒店工程。



汪家玉董事长视察第四届中部投资博览会暨第五届世界城商大会展览厅工程。



深装集团“和谐团队”拓展训练。

人人牢记： 安全责任重于泰山

本刊编辑部

常言说得好，祸患积于忽微，安全缘自谨慎。雨季，是事故的高发时期，安全工作不可或缺，安全责任重于泰山，任何单位都必须严于构筑安全体系，防范未然。强化安全责任，做好安全施工，确保安全发展，是企业实践科学发展观最基本的要求。

今年以来，深装集团全面贯彻《建设工程安全生产管理条例》、《深圳市2009年建筑安全生产工作方案》和《深圳市建设局2009年建设安全生产要点》等安全与质量管理规定上，不断加大力度，由集团安委会牵头，工程技术部组织骨干力量先后对长沙、信阳、青岛、杭州、温州、赣州等在建工程的质量安全进行综合性检查。赣南假日大酒店的装饰工程，建立了安全生产责任制，制定了安全管理目标，编制了各种专项施工组织方案、临时用电规范；施工现场管理有条不紊，安全设置合理，项目部现场管理配备了持证上岗的专职安全员；生活区功能设置齐全，有管理人员办公区、工人宿舍区、饭堂区、工人娱乐室、篮球场，改善了工人的居住环境，保障了员工的饮食卫生等等。他们在安全质量管理上加大投入，突出“安全第一，责任重于泰山”；突出对企业负责，对员工负责，对业主负责，值得各项目部学习。

公司在开展2009年“安全生产月”活动中，强化责任落实，加大了安全生产的宣传力度，板报、网络、内刊配合宣传，认真抓好安全质量管理，已经取得显著成果，经检查评比，有两项工程获深圳市2009年度上半年安全生产文明施工优良工地的表彰。公司开展“安全生产月”活动是安全工作的一个起点，而不是终点。我们必须再接再厉，各级管理人员，必须坚持以人为本，把人民群众的生命财产放在第一位，安全第一，质量第一，警钟长鸣；一定要把安全质量管理的责任落实到位，人人都要牢记：安全责任重于泰山。

实践科学发展观，办一个成熟的企业，公司上下都必须齐心协力，从安全工作抓起，始终不渝地推进企业可持续发展。“关爱生命，安全发展”是一个长期的目标任务，是“办一个成熟企业”的重要组成部分。安全发展，以更好地实现和谐家园、和谐企业、和谐社会。让我们在安全发展中走向成熟。🏠

CONTENTS 目录

主 办 深圳市建筑装饰(集团)有限公司
总 编 汪家玉 主 编 王朝贵
执行主编 何育文 副主编 吴巧平
时 间 2009年6月
排 版 深圳市新鸿兆文化传播有限公司
印 刷 深圳市大公印刷厂
地 址 深圳市福田区滨河大道5008号
深装集团大厦
电 话 0755-82526663
网 址 www.sbdg.cn
E-mail 83541511@163.com
准印证号 粤内登字B第10184号



01	卷首语 人人牢记：安全责任重于泰山 / 本刊编辑部
04	企业论坛 发展与创新 / 王朝贵
07	大胆实践科学发展观 努力办一个成熟的企业 / 何育文
09	装饰施工组织设计的编制与实施(四) / 周正忠
11	深装瞭望 汪家玉：静水流深 厚德载物(中篇) / 章海霞
14	经营动态 深装集团全面开展“安全生产月”活动 / 集团安委会
15	深装集团开展2009年民主评议党员活动 / 党办
16	深装集团开展安全质量综合大检查 / 工程技术部
17	抓好项目工程管理 落实安全文明施工 / 陈舒佳
20	新闻图片：创过程精品系列报道之八
22	创过程精品系列报道之九
23	信息快报 深装集团13位一级建造师荣获2009年“全国建筑装饰工程优秀项目经理”称号 / 企划部
23	第五届“中国文化产业英才榜”揭晓 深装集团叶子星榜上有名 / 文迅
24	深装集团共有4项工程荣获2008年度深圳装饰“金鹏奖” / 企划部
24	深装集团工会组织管理人员参加深圳市企联会举办的登山活动 / 林养

24	深装集团喜获“一卡通”直通车优质快捷服务 / 晓馨
25	深装集团参加福田区委举办“两新”组织的“党员争先锋、企业促发展”论坛 / 党办
25	一句话新闻
26	阅读推荐 向工程管理人员推荐阅读：《三道长堤守护安全生产》 / 文迅
28	爱心视窗 凝聚员工智慧 磨炼团队精神 / 林养
30	由拓展训练想到的…… / 瓶子
32	“和谐团队”拓展培训之旅 / 江建勇
34	设计专栏 创造与自然共生的盛于养生健体的自然环境 / 设计负责人：陈俊伊 文稿整理：李红英
36	水晶岛 面对党旗 / 何育文
37	弄堂轶事(4) / 顾正华
39	素描画：双手创造新城市 / 画：章存元 诗：何育文
40	生活常识 正确用药七注意 / 钟钦宏
40	学点英语(3) / 谢欣



发展与创新

王朝贵

深装集团董事长汪家玉在 2009 年第二届董事会第七次会议上的讲话中用“责任与岗位，发展与创新，共赢与和谐，感恩与奉献”四句话总结了深装集团二十多年来的发展过程，文化建设。这四句话既是实践的归纳，又是我们公司行之有效的理念的总结，言简而意赅，很有概括性、针对性。这四句话是我们公司经营工作的行动指导，是我们考虑问题的出发点。我们应该学习、理解这四句话，贯彻这四句话。这四句话论证了若干重大原则问题，解释了集团公司制定战略战术及规章制度的大背景大前提。为办一个成熟的企业，加强更有绩效的规范运作，我们将对这四句话作深入的解释，推动我们的学习与工作。

一、三大转变，一个结果

一九七八年党的十一届三中全会揭开了历史新的一页，中国社会主义建设跨入了一个崭新的阶段，从此中国进入了改革开放的新时代。邓小平同志是改革开放的总设计师，这个时代成就了伟大的邓小平理论。

改革开放已经有三十年了。这是划时代的三十年，这是中华民族振兴、中国人民真正站起来、富起来、祖国强大起来的三十年。三十年风雨兼程，三十年艰苦拼搏，三十年辉煌成就。

在这三十年的伟大变革中，邓小平理论指导我们党我们人民完成了三大转变得到了一个真实的结果。这三大转变是：把以阶级斗争为纲转变为以经济建设为中心；把闭关锁国转变为改革开放，走向世界融入世界；把计划经济转变为市场经济。一个真实的看得见摸得着的结果是：人民生活水平大大提高了日子越来越好了。无论是极左观念还是极右观念，无论是东方还是西方，面对事实，没有哪一个人不承认这一点的吧！一切空话大话假话，在事实面前，都显得如此苍白而无力。

推动改革开放取得如此伟大成就的动力就是：发展与创新。

二、发展理念的四个历史阶段

什么叫发展？这是一个简单而明确的词啊，有着明确的概念，明白的解释。《现代汉语词典》的解释是：“事物由小到大、由简单到复杂、由低级到高级的变化”。然而，

在新中国成立之六十年来，发展与不发展？发展的地位？发展什么？发展的指导思想等重大问题，却经历了漫长而曲折的历程。回顾历史，发展理念，大体经历了四个历史阶段。

发展的第一个历史阶段

从新中国成立到文化大革命彻底结束，大约经历了漫长的三十年。这个阶段，有的人叫作“发展的停滞阶段”，有的叫作“以阶级斗争为纲的发展阶段”。这三十年来，并不是什么都没发展，我国在社会主义建设中，依然取得了很大的成就。但不得不承认，同世界发达国家甚至同许多第二世界、第三世界的国家比起来，特别是同科学技术文化的发展比起来，我们的发展还是十分缓慢的，落后的，人民生活水平虽有提高，相对而言，还是十分低下的。三十年低工资低消费，物质极度缺乏，使用各种票证限量供应……从那个时代过来的人都十分清楚。这三十年来，各种政治运动造成了极严重的后果。对十年文革，中央已有定论，这是中华民族、中国人民的一场大劫难！这是我国发展史上的一个特殊阶段。

为什么事隔多年了还要提这个老问题呢？不是去翻历史问题。没有比较就没有深刻的认识，没有批判就没有继续发展。改革开放之伟大，邓小平之伟大，就在于他拨乱反正，在于他解放思想，在于他结束了一个历史时代，在于他开创了一个伟大的新时代：改革开放时代。

发展的第二个历史阶段

以一九七八年党的十一届三中全会为开端，中国进入了与前三十年有本质差别的新时代，开始了改革开放艰难的历史征程。这个时期，邓小平同志提出了“改革开放才是硬道理”。这句话早已深入人心，这句话已渗透在党的各项方针政策中，这句话已被伟大的成就所证明。然而，在当初，在什么都讲“凡是”的时候，在触及到“要不要无产阶级专政”这个大问题的背景下，这需要多么大的勇气和责任啊！三起三落的邓小平深刻地认识到社会进步的客观规律是要发展，党和国家的需要是必须发展，人民的愿望是要发展。发展才是硬道理，它是民族振兴、国家兴亡、人民幸福的硬道理。这是一个旧时代结束一个新时代诞



生的宣言，这是一个巨人觉醒起来雄壮的步伐！这解决了发展与不发展的大问题。从此，中国人民在发展的旗帜下高歌猛进！

发展的第三个历史阶段

邓小平指出：“贫穷不是社会主义”。邓小平明确地提出“发展是第一要务”。这个理念的提出，彻底解决了发展的地位问题，也就是说，在社会主义建设中，发展是第一位的，是压倒一切的大问题，是不容置疑的大问题。先干起来，杀出一条血路来，从此确立了发展的地位，三十年改革开放中不可动摇的“第一要务”的地位！

发展的目的是什么？说到底，是人的问题，是提高人民的生活水平，包括物质生活与精神生活。以人为本搞发展，或说发展要以人为本，现在看起来，多么简单，多么明白。而我国，发展了近五十年，才第一次明确地提出来啊！关于人，以人民为出发点，这是党的宗旨。以人为本搞发展，确立了人本思想与人民的主人翁地位，因此可以说，这是发展理念不可忽视的一个重要阶段。坚冰重重之下是激流涌动的春水，“人本”就是这春水！

发展的第四个历史阶段

三十年改革开放，发展取得了辉煌的成就。中国的发展是从资本原始积累开始的，不可避免有这样或那样的问题。诸如环境污染问题资源浪费问题，资源配置不够合理问题，沙漠化及城市盲目扩展耕地流失问题，贪污腐化问题。因此，有一个问题亟待解决，这就是如何发展的问题，也就是发展的指导思想问题。继承并发展了邓小平理论，以胡锦涛为核心的党中央，提出了“科学发展观”。这就是发展的指导思想，它不仅解决了发展不发展的历史问题，更进一步解决如何发展，即要根据客观规律，科学发展的问题。这已成为全党全国人民的指导思想。随着实践科学发展观

的深入进行，我国的快速平稳科学发展，必将取得更伟大的成就！

学习了发展理念，了解我国发展的四个历史阶段，对于我们学习和实践科学发展观有极其重要的意义，对我们企业在科学发展中，成长为一个成熟的企业是极其重要的理论依据。

三、发展与创新

发展是改革开放的动力，火车头。有了发展，改革开放才能深入下去，才能有如此巨大的成就。不发展，死路一条，历史证明了这一点。

深装集团二十多年的历史，也就是一部发展史。从几十个人几间租来的办公室，经快速发展而壮大起来，经集团化发展而规范起来，经国有企业改制而活跃起来，在市场经济中，逐步走向成熟。装饰行业是改革开放的产物，我们深装集团的发展就是改革开放成果的缩影。我们见证历史，三十年发展的历史，我们为发展欢呼，享受发展带来的幸福！

创新是一个民族进步的灵魂，也是一个企业，一个人进步的灵魂。什么是创新？那就是“人无我有”，“人有我新”；那就是“敢闯敢试”、“敢于体制创新、观念创新。”创新就要挑战自己，挑战困难，不断向前进。生命在于运动，企业在于创新，我们把创新作为企业的灵魂，永不停滞，明日会更美好！

结束语

发展与创新，深装集团就是这样走过来的。有很多经验值得我们去总结。每一个员工，都要问一下自己：企业在发展，我发展了吗？企业在创新，我的工作有创新吗？办一个成熟的企业是深装集团奋斗的方向，你应有什么举措呢？

大胆实践科学发展观 努力办一个成熟的企业

何育文

常听到人们议论说，民营企业的党建工作难做。我觉得要客观看问题，最关键是有没有贴紧企业的实际。民营企业党建工作必须与本企业的中心工作捆绑在一起，才会有活力，有动力；才能真正发挥党组织的作用。我们基层党组织在学习实践科学发展观活动中与“办一个成熟的企业”的主题融合在一起，既使科学发展观深入人心，扎根企业，惠及社会，又能让企业逆市飞扬，走向成熟，可持续稳健发展。收到比较好的效果。

企业党员带头实践科学发展观，必须解放思想，敢创敢试。解放思想，就是敢于冲破思想牢笼，改变不适应企业发展的传统观念；敢创敢试，就是改革创新，找准自己的发展方向，走自己的路，大胆尝试。企业实践科学发展观，不仅仅要有措施，更重要的要有实际行动，有企业发展的成果。

我们企业提出“办一个成熟企业”，就是一次大胆的尝试。“国际金融危机、国内毒奶粉事件”等重大历史事件，以及学习实践科学发展观活动，催生了“成熟”。大家知道，国际金融危机影响了许多大企业倒闭，如果说过去的国际一流大企业是成功的，那么它的倒闭就是不成熟。成功不等于成熟，这关系到企业能否持续发展的大计。办一个企业不难，办一个成熟的企业就不是一件容易的事，企业成熟是一个长期的目标，需要长期不懈努力，经得起各种复杂环境的检验，经得起历史的长期检验。随着科学技术迅猛发展及市场多变等各种复杂环境的变化，面对新的环境，必

须有科学发展的意识，要有企业发展的新思路，新战略。大胆创新才有发展，大胆实践才有希望。我们党员敢想敢试，提出“办一个成熟的企业”，就是要让实践科学发展观在企业中生根，开花，结果。

企业党员的先锋作用，在于用科学发展观引领企业走向成熟。科学发展观不仅是我国经济社会发展的重要指导方针，也是企业走向成熟的指导方针。我们基层党组织书记汪家玉同志引导大家善于用科学的眼光审视成熟，用发展的眼光导向成熟，用科学的观点思考，科学判断事物的发展变化，研究并确立自己的价值体系与发展方向。在科学发展观的指导下，引领企业朝着“社会责任强、企业文化强、抗风险力强、共赢意识强、稳健发展强”的方向迈进，达到内增活力，外树形象，强势发展。以实现工作效率更高，经济效益更好，员工实惠更多，发展目标更长远，社会和谐更广。

企业党员要成为实践科学发展观先行者和捍卫者。企业实践科学发展观最终目标就是实现可持续发展的成熟企业，使企业核心竞争力大幅提升，经济效益大幅提高，社会责任感明显增强，市场影响力明显加大。我们基层党组织书记及一班人带头参加实践活动，有一个重大突破，就是直接参与起草和修订了《“办一个成熟的企业”五条基本标准》。即：企业的责任标准，企业文化建设的标准，企业抗风险能力的标准，企业诚信

共赢运作的标准,企业稳健可持续发展标准。这五个标准中,企业的责任标准是第一位的,企业既要股东负责,对员工负责,对企业自身负责,更重要的是对社会负责。企业文化建设的标准不可或缺,我们是基建工程兵集体转业组建的企业,融合吸收了社会能工巧匠为主要业务骨干,中下层的管理者大都是敢创敢试、自主意识极强的下海人员,从整体素质上亟待加强企业文化建设。文化不仅是一种精神,而且也是一种品牌,一种生产力。企业经营理念、价值理念、形象设计、人文环境等,都集中反映了企业文化的软实力。企业文化建设与实施文化管理是成熟企业核心价值的体现。企业抗风险能力的标准很关键,包括核心竞争力的提升,思路上要善于长远规划,管理体制上严格规避风险,过程行为中杜绝短期行为,才能使企业走向成熟。企业诚信共赢运作的标准是企业经营发展的前提,没有共赢就没有市场。市场经济不仅仅靠诚信经营,更重要的是共赢运作,表现对市场的诚信,对合作方的真诚,对利

益各方的互惠互利,利益分配合理合法,资源共享,和谐共享。企业稳健可持续发展标准是打造百年老店,形成有自己特色的企业品牌的基础。健康是持续之本,持续是稳健之源。企业要从长远战略目标出发,不争一时之利,不计眼前得失,始终保持健康稳健的态势,才是一条强企之路,成熟之路,可持续发展之路。“成熟企业五条标准”的建立,是我们对行业、对社会所作的贡献,也是我们的社会责任。我们将继续努力,营造一个成熟企业的领导班子和高素质的员工队伍,这也是我们企业在实践科学发展观活动中的最大成果。办一个成熟的企业,已在全国装饰行业中影响很大,得到社会认可。只要我们扎扎实实推进,拿出更好的实践成果来,对行业和周边一些正在发展中的企业来说,都会产生重大影响。解放思想、敢于创新、大胆实践、先行先试是“深装”党建工作的根,“深装”党员先锋的魂。我们坚信,大胆实践科学发展观,办一个成熟企业一定能赢。📌



装饰施工组织设计的编制与实施(四)

周正忠

(上接第23期)

(五) 施工平面图设计

单位装饰工程施工平面图是对施工现场在平面和空间上的规划安排,是施工组织设计的重要组成部分。也是布置施工现场、进行施工准备的重要依据。施工平面图表明单位工程所需加工场地、材料、成品、半成品堆场和存贮地,临时道路、供水、供电和其它临时设施在场地的合理布置。一般用1:200-500的比例绘制。对工程量大、工期较长或场地狭小的工程,往往要按照装修的不同施工阶段绘制施工平面图。

1、施工平面图设计的内容

- ① 施工场地内已有的建筑物、构筑物及其它设施,拟装饰工程的位置和尺寸。
- ② 垂直运输设备的平面位置,脚手架、防护棚的位置。
- ③ 各种装饰装修材料,加工半成品,构配件及施工机具的堆场。
- ④ 生产生活的临时设施包括仓库、办公室,临时供水供电设置及管路走向、场地内道路与场外交通的连接,专业工种的加工场地如木工房、电焊房等,并附一览表,分别列出名称、规格、数量及面积。
- ⑤ 安全及消防设施的位置。
- ⑥ 以及必要的图例,比例尺,方向和风向标

志有关说明等。

2、施工平面布置图应遵循以下设计原则

- ① 在确保施工顺利进行的条件下,尽量布置,节约场地。
- ② 在保证运输顺畅的情况下,最大限度地缩短场内运输距离,避免二次搬运;
- ③ 尽量少搭设临时设施,所建临度应方便生产与生活使用;

④ 要符合劳动保护、安全、防火的要求。

3、装饰施工平面图设计步骤及要求

- ① 确定垂直运输机械设备。对改造项目内外装饰工程,垂直运输设备的布置直接影响到材料堆场、库房、构配件、临时加工场地及施工道路和水电管道的规划布置。它的位置选择关系到施工现场全局的中心。首先应考虑装饰施工的垂直运输常采用井架式及门架式升降机或外用施工电梯。垂直运输设备应根据建筑性能、建筑平面的形状和大小、施工段划分情况、材料来向和运输道路情况而定。当建筑物各部位高度相同时,宜布置在流水段的分界线附近;当建筑物各部位高度不同时,宜布置在高低分界处,以使各段的楼面水平运输互不干扰,垂直运输设备应尽量布置在窗间口处,便于拆除后修补。对新建项目垂直运输只能依赖借助于主体施工的垂直运输设备,只有运力不足时再考虑增加提升设备。



②加工棚、仓库和材料、构配件的布置。这些位置的安排要尽量靠近使用地点和垂直运输设备,并考虑到运输和装卸的方便。布置时应根据用量大小分出主次。要根据主材供应情况和现场条件确定现场存贮量,可依据高峰时的存贮量,计算出库房或堆场面积。仓库堆场的布置,要考虑材料设备的先后,满足多种材料的堆放要求,油漆、天那水等易燃易爆物品及怕潮怕冻的物品应分类堆放保持距离,遵守防火、防爆、防冻防潮的要求。现场除按规定设置消火栓外,室内可根据防火需要按规定设置灭火器;

③布置运输道路。现场主要道路应尽可能利用主体施工用道等,当不能满足要求时,应铺设临时道路;

④临时生产、生活设施的布置。办公室、门卫、工人休息室、食堂、开水房、厕所及临时医务室等非生产性临时设施,在能满足生产和生活的基本需求下,应尽可能减少。且尽量利用已有设施,以节约临时设施费用。必须修建时,应经

过计算确定面积。布置临时用房时,应保证使用方便,不妨碍施工,并符合安全防火的要求。

⑤水电网的布置。临时供水、供电线路一般由已有的水电源接到使用地点,力求线路最短。消防用水一般利用城市或建设单位永久性消防设施,如水压不够可设置加压泵、高位水箱或蓄水池。

当现场用电不能满足要求时,应进行临时供电设计。即进行用电量计算、电源选择、电力系统选择与配置。现场用电量包括施工用电(机具设备)和照明用电,应根据计算出的用电量选择变压器、配置导线和配电箱等设施。

必须强调的是,装饰装修施工是一个复杂多变的生产过程。随着工程的进展,各种机具、配件、材料、构件等陆续进场又逐渐消耗变动,因此,对体量较大的项目的施工平面图可分阶段进行设计,但各阶段的布置应彼此兼顾。施工道路、水电网线及各种临设不要轻易变动,也不应影响室外工程、地下管线及后续工程的进行。(待续) 📖



汪家玉： 静水流深 厚德载物 (中篇)

章海霞

发展

在汪家玉的带领下,23年来,从装饰总公司到深装集团,从租房办公到有了自己的生活基地、生产基地和办公楼等,从负债经营到每年都能为国家上交数千万元利税,从几十个员工到上千名员工……深装集团成长的每一步履与成就的每一精品都浸透着创业者的智慧与汗水。

1989年,是汪家玉作为第一把手上任的第一年,公司开始扭亏为盈,在此之后的20多年,公司一直保持着高速、稳健的发展态势,而这20多年,汪家玉把它分成了四个阶段。

1989年到1997年,是深装集团快速发展的阶段。在汪家玉的倡导下,公司提出不找市长找市场,在市场中求生存谋发展,一切问题在发展中解决的经营思想,创新实行“一企两制”,在敢于拼搏、解放思想的激越求索中获得快速发展。利润连续四年翻番,到1993年,公司拥有了近亿元的固定资产,并有了自己的办公大楼。也是这一年,公司被国务院发展研究中心、国家建设部、国家统计局评为中国500家最佳经济效益建筑企业一级第89名。

1997年,深圳市建筑装饰总公司以自身为核心企业组建了深圳市建筑装饰(集团)有限公司,汪家玉任董事长、总经理。深装集团组建以后一直到2003年,一直以把思路变为制度,把制度变为行动,把行动变为效益的“三变”为工作方针,确保了企业可持续发展。

2003年9月,深装集团由单一的国有企业改制后成为完全意义上的股份制企业。此间,公司强化国有资产不流失,职工基本利益不损害,企业减负、轻装上阵等三个确

深装瞭望



保的责任意识，有效保护与调动了员工参与改革的积极性，兑现了国企改革“企业员工三年不下岗”的承诺，在过程中逐步落实了员工竞争上岗和转岗。改制后企业直面市场，良性运行由此启动。集团改制后，大力实施品牌战略，靠品牌去赢得市场。2003年，深装集团成为首届中国建筑装饰百强企业之一，并在后来的评选中一直位居前列。

2007年，公司以过程精品研讨会为发端，全面进入规范运作、良性循环的科学发展时期。公司形成了一个动力，两个目标，三级考核制，四个共享，五新战略等内涵全新的工作方针与发展目标，形成了经营管理新格局。

历经20多年的市场风雨，深装集团发展成为以设计为龙头，以施工为基础，保障材料供应，形成一条龙服务，配套有投资公司、设计研究院、装饰材料供应公司、幕墙公司、工程管理公司、劳务公司、木制品加工厂、幕墙加工基地、现代装饰杂志社等二级法人公司，分支机构即业务项

目覆盖了中国版图上除台湾以外的各省区的综合性多元化股份制集团公司。

深装集团这样一步一个台阶的快速发展，离不开汪家玉的倾力而为，用他自己的话说，是一片冰心在玉壶。汪家玉说他对装饰行业情有独钟，正是对企业、对行业发展的信心和责任心，使他如此出色地使一个装饰企业从小到大，由弱到强，越过重重艰险，在市场的大潮中乘风破浪，终于到达胜利的彼岸。

然而，说到企业的发展，汪家玉却很谦虚，他说：“这不是我个人有什么能耐，而是装饰行业在中国迅速发展的必然结果。没有伟大的时代就不可能有成功的行业，也不可能成功的企业与成功的个人。这是改革开放的伟大成功，是邓小平理论的伟大成功。”

责任

事实上，在关于他自己在企业和行业发展中的地位 and 起到的作用的评价，汪家玉确实是有些

谦虚，作为行业的老行尊，汪家玉和他领导的深装集团对深圳乃至全国的装饰行业发展都有着深远影响，从深装集团走出了郑李民、刘年新、李阶平、刘海云等在装饰行业名声显赫的企业家，而他们，谈及在深装集团的岁月，谈及老领导汪家玉，无不肃然起敬，他们总是说，汪老的人品、责任心、对装饰行业的热爱是他们学习的榜样。

“企业是一个社会的经济组织，我们做企业的指导思想应该是责任和奉献。每一个人都有一份不可推卸的责任。责任是一个企业综合素质的体现，是一个人做人做事的根本准则。搞企业就要为员工负责，为企业负责，为行业负责，为社会负责。责任是有价值的，以实际业绩证明自己，以实际价值奉献于社会，成为一个有价值的企业，才是一个有益于人民的人。”汪家玉是这样说的，也是这样做的。

创业之初，企业没钱买车，堂堂总经理于是骑单车联系业务，但为了公司形象，他拒绝联系单位派车接送，声称自己的车停在外面，然后悄悄溜出来，再踩单车回公司。这成为当时企业员工广为流传的“笑话”，然而，也正是这样的“笑话”，使公司的面貌为之一新，大家都尽自己的最大努力，为公司的发展而奋斗。汪家玉认为，对于企业家来说，忙、累、苦、挫折、受人笑话都不要紧，企业家最重要的责任是使企业壮大起来，持续发展。

1997年深装集团成立后，规模大了，汪家玉担子重了，任务多了，人事纠葛与工作环境也很复杂，实际上已分不清上班时间与下班时间了，节假日似乎对他也不存在。做企业当然也有不顺，有挫折，汪家玉禁不住有发火骂人的时候。有一次为一件似乎的“小事”发了火，公司一位老战友劝他：“这种小事睁一只眼闭一只眼，用得着发火伤神得罪人吗？”听了这话，汪家玉火更大了，

他冲着这位老战友说：“什么事都视而不见，这责任谁来负？企业怎样向国家负责，国家又怎样向人民交待？”

16年的艰苦创业，深装集团市场做大了，品牌打响了，企业发展了，根据国企改革要求，深装集团要进行改制，消息一经传出，就有人要出高价收购深装集团。怎么办？高价拍卖了，国有资产更多保值增值了，也算得上是汪家玉这些年来劳苦功高。何况，处在他作为董事长、总经理位置上，个人利益也决不会吃亏。可员工怎么办？深装集团多年形成的无形资产就这样拱手送人？汪家玉不同意。在改制过程中，汪家玉坚持经营者与员工持股，坚持面对市场推行股份制运作，改制完成后，在他对国家、业主、企业资质、业内行为的四个负责，对科学决策、法制意识、动态管理、规范管理四个强化的创新经营管理中，脱胎换骨的深装从单一的国有独资企业转变为质量、效益型股份制集团公司，以惊世骇俗的万千气象成为业界备受尊崇的领袖级企业。中国建筑装饰协会原会长、现名誉会长张恩树不胜感慨地说：深装集团在我国装饰行业发展中起到了排头兵作用，汪家玉功不可没！

责任，如一条红线，贯穿了汪家玉的人生历程；责任，如主旋律，构成了汪家玉人生的交响乐。深装集团改制后，汪家玉提出了“三个重于”的工作、生活原则，即发展重于泰山，责任重于权力，奉献重于索取。这个原则成为深装集团强大的凝聚力。20多年来，从一个装饰行业外行变成了相当深入了解建筑装饰市场动向与规律的内行，汪家玉对企业经营驾轻就熟。他在人生第二次大转变中，成功使自己从一个思想政治工作干部成为一个在本行业中有相当知名度的复合型领导、有相当影响力的企业家。（原文载于《中华建筑报》2009年4月18日第五版）（待续）



深装集团全面开展“安全生产月”活动

最近,深装集团发出《关于开展2009年“安全生产月”活动的通知》,在全集团系统全面开展“安全生产月”活动。

通知要求,切实加强领导,落实责任,结合企业实际,做好宣传,认真抓好安全质量管理。一是进一步解放思想,加大安全法律法规的宣传力度。每个员工都必须牢记“安全第一、预防为主、综合治理”方针,坚持“安全发展”的指导原则,按照“安全生产年”和“平安广东”的要求,各级管理人员齐抓共管,充分利用板报宣传栏、内刊、网络等有利条件,扩大安全生产宣传。安全工作必须天天抓,安全责任必须人人讲;安全生产如履薄冰,必须时时处处提醒。二是强化安全质量管理。工程项目施工安全,一定要严格考核,严格检查,严格管理。从业人员一定要严格安全作业操作规程,珍惜、珍视、珍重自己的鲜血和生命,做好安全作业,严禁违章作业。发现安全隐患,要及时进行整改,定期复查,认真落实整改;对造成事故和不良影响的一定追究责任人的责任。三是认真做好建筑劳务工“平安卡”持卡上岗的安全教育工作,做到安全教育警钟长鸣。警觉性松懈不得,稍有不慎,就会铸成大错;严峻性关系到人民群众的生命财产,人命关天,马虎不得;紧迫性逼在眉睫,有太多血的教训。我们必须牢牢记住“安全六观”:生命观、法规观、意识观、防护观、遵纪观、实操观。人人都要构筑起“心中的安全长城”。

(集团安委会) 



深装集团开展2009年民主评议党员活动

日前,深装集团根据深圳市委组织部、福田区委组织部和福田区民营工委的有关文件精神,对集团所属各党支部下发了《关于深装集团开展2009年度民主评议党员活动的通知》。要求深装集团系统7个党支部75名党员以支部为单位,采用集中与分散结合的办法,全部参与做好2009年度民主评议工作。

今年民主评议党员的重点是:是否具有坚强的党性和理想信念,严格按照党员标准要求自己;是否结合实际认真贯彻落实市委市政府的各项决策部署,在应对金融危机、促进科学发展中发挥排头兵作用;是否积极参与学习和实践科学发展观活动,牢固树立科学发展意识;是否认真落实市委市政府开展“服务年”活动的各项要求,增强服务意识,积极服务企业、服务群众和服务基层;是否认真开展干部思想作风整顿活动,切实改进

作风,增强责任意识、使命意识和执政为民意识;是否严格遵纪守法,在日常工作和群众中树立良好形象;是否在本单位本部门积极努力工作,创造新的业绩,在本职岗位充分发挥党员先锋模范作用。

深装集团党组织结合本企业工作实际,确立目标是:以科学发展观为指导,努力办一个成熟的企业。要求全体党员要联系自己的本职工作岗位,增强办一个成熟企业的信念。党员在办一个成熟企业上,要敢于创新,勇担责任,带领员工走向成熟。民主评议时,要发扬党内民主,对照党章和群众意见,认真开展批评和自我批评,逐一进行分析评议。做到肯定成绩,找出差距,明确努力方向。领导干部带头参加民主评议活动,自觉做好表率。(党办) 



深装集团开展安全质量综合大检查

2009年4月至5月间,深装集团组织在建工程开展安全质量综合大检查。这次大检查,一是全面贯彻《建设工程安全生产管理条例》、《深圳市2009年建筑安全生产工作方案》和《深圳市建设局2009年建设安全生产要点》等,做到安全责任落实,安全措施落实,防范未然。二是强化安全管理,不断加大安全与质量管理的力度,严格把关,层层抓落实。三是严查严整,警钟长鸣。及时发现问题,及时整改。全面排查隐患,及时

堵塞漏洞。四是发现好的典型,认真总结推广。赣南假日大酒店的装饰工程,建立了安全生产责任制,制定了安全管理目标,编制了各种专项施工组织方案、临时用电规范;施工现场管理有条不紊,安全设置合理,受到表扬,在公司板报、网站进行推广。五是边检查边宣传,鼓励各项目加大安全质量管理的投入,突出“安全第一,责任重于泰山”;突出对企业负责,对员工负责,对业主负责。(工程技术部)



抓好项目工程管理 落实安全文明施工

陈舒佳

一、领导重视 落实责任

抓施工安全文明工作,领导重视是关键。在集团公司的领导下,在项目负责人的指挥下,项目部主要管理部门一开始就把安全文明工作列入了日常工作的重要议事日程,项目部(项目经理)第一责任人直接抓,



江西赣南假日酒店项目工程是目前赣州地区唯一的一个五星级酒店工程,在市场竞争条件下,在没有任何关系的前提下,能够承接到这样大规模的项目,一定程度上说明了深装集团在市场的知名度以及竞争实力。尽管如此,我作为该项目的经理,清醒地认识到,管理好该项目,实现社会效益和经济效益双丰收,才是真正体现企业综合实力和水平的具体体现。为此,我们按深装集团创过程精品和安全文明施工的要求,并结合项目实际,提出了“抓好项目工程管理,落实安全文明施工”的理念,并从以下几个方面着手加强管理,取得了初步成效。

分管安全工作的领导具体抓,项目部(安全员、外协队、作业班组等具体分工负责组织实施。

二、制度保证 措施有力

1、建立施工安全工作领导责任制和责任问责制。项目部第一责任人、具体分管安全的项目副经理与专职安全员列入项目部重点考核,严格执行责任追究制度,对造成重大安全事故的,要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、签订安全生产责任书。项目部与作业队层层签订责任书,明确各自的职责。部分危险工种作业管理层与作业人员还签订了安全责任书,明确了彼此应做的工作和应负的责任。将安全施工



工作作为对参建人员考核的重要内容, 实行一票否决制度。贯彻“谁主管, 谁负责”的原则, 做到职责明确, 责任到人。

3、不断完善安全文明施工的各种规章制度。建立安全文明施工考核评分等各项规章制度, 并根据安全文明施工形势的发展, 不断完善充实内容。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度, 以及施工人员管理、保卫值班、仓库管理、防火防灾制度、食品卫生管理、防火安全管理、施工作业中的危险源探查制度、高空作业

相关安全技术交底制度等规章制度等。对涉及施工中的各项工作, 都要做到有章可循, 违章必究, 不留盲点, 不出漏洞。

4、建立防火处理等预案制度。项目部建立事故处理领导小组, 制定了意外事故处理预案制度。

三、安全教育 深入人心

响应深装集团“安全第一, 责任重于泰山”的号召, 加大安全教育投入, 确保项目施工安全。抓好安全教育, 提高全体施工人员, 特别是作业人员的安全意识, 做好自我防范, 增强自救自护能力, 是项目部的安全工作基础。我们以每周星期五晚上的安全教育为重点, 经常性地对参建人员开展安全教育, 特别是抓好现场安全用电、防火、防盗, 文明施工和危险作业等方面的安全教育。

1、认真做好安全教育培训工作。施工安全文明的教育培训紧紧围绕“抓生产, 必须首先抓安全文明”为主题, 明确安全文明生产在确保施工质量、推进工期进度中所起到的举足轻重的关系, 在安全文明教育培训期间, 项目部分管安全的领导组织学习来自公司、业主、监理和上级主管部门下发的各类安全教育工作文件, 对施工区内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面, 开展深入全面的大检查, 消除隐患, 有针对地扎实开展教育和防范工作。

2、开展灵活多样的安全文明教育活动。一是利用班前会、每天的安全巡查、定期和不定期的检查、专项检查, 对作业人员警示教育。二是积极推行每周安全提醒施工作业队的安全负责人

利用会议和上班前一小段时间, 小结上周或前一天的安全工作情况, 强调注意安全事项等交班安全教育。三是通过讲解、演示和图文等, 开展系统的防火、防高空坠落事故、防触电、防食物中毒、防病、防火、防盗、防震、防打击等安全知识和技能教育。四是利用项目部的宣传栏, 悬挂横幅, 张贴标语等进行安全教育宣传。五是举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等丰富多彩的形式, 巩固安全教育成果。项目部通过开展多种多样的安全教育活动, 增强了施工人员的安全意识, 提高了安全防范能力和自我保护能力。

四、加强检查 及时整改

开展常规检查。就是每天专(兼)职安全员每天的常规巡查; 由项目部临时进行的不定期的安全检查, 项目部把安全文明施工的工作作为重点检查内容之一。在5~8月份的炎热天气时, 同时又是施工高峰期时段, 将对现场场容、安全用电、施工机械设备使用、临边洞口防护、劳动保护用品使用等进行跟踪巡查, 随时反馈工地安全文明施工情况, 发现问题, 及时整改。

五、以人为本 文明和谐

我们深装集团在行业中提倡自身特有的企业文化“区别型人本文化、学习型互补文化、绿色型环保文化、发展型价值文化”, 其中, 区别型人本文化就是针对每一个员工的不同情况, 本着以人为本, 提出不同的对待与要求。对于生产一线的无特殊专长的员工, 要给他们一个安全感, 能

保障其基本生存权, 能安心尽力地工作; 对于有技术专长的员工, 要有一种技术优越感, 努力发挥自己的一技之长。因此, 项目部除了关注员工的技能操作外, 还关心工地员工的生活, 在施工现场将施工区域与办公、生活区分开, 配备员工篮球场; 宿舍周围环境必须符合卫生要求, 宿舍内设置单人床铺, 同时对生活区的宿舍、食堂、饮水卫生、防暑降温、厕所卫生、防蚊、防蝇等随时进行检查, 改善生活区的环境条件, 建立和谐文明的项目环境。

我们项目部在安全文明工作方面做了一些工作, 安全文明施工的工作得到了加强, 但随着施工高峰期的到来, 交叉施工、人员增加和加班, 使得施工中的安全文明工作管理难度增加, 安全管理任务更加繁重。

“抓好项目工程管理, 落实安全文明施工”, 是项目部的重大责任, 因为它不仅关系到企业的信誉、关系到工程的质量。因此, 我们将进一步重视施工中的安全文明工作, 深刻认识到安全文明施工工作的长期性、艰巨性和复杂性, 始终保持清醒的头脑, 切实把这项工作抓紧抓好, 及时解决安全文明施工中发现的新问题, 不断提高项目部的安全文明施工的工作水平。

建安全文明一流施工队伍, 维护企业良好形象

新闻图片 创过程精品系列报道之八 >>>

① 4月26日备受瞩目的中部地区综合性最强、规模档次最高、具有国际影响力的经贸盛会——第四届中国中部投资贸易博览会及第五届中国国际徽商大会暨徽商论坛分别在深装集团装修的合肥体育中心综合馆、合肥大剧院如期举行，国内外嘉宾政要及万余名客商云集徽商故里，在“创新、合作、共赢、崛起”主题下，共谋中部崛起新篇章。图为我公司装修的合肥大剧院主会场。

② 经济盛会无疑将给合肥带来无限商机。深装集团必将在千年古城黄金机遇中呈现逆风飞扬、风景这边独好的发展态势。方才能容天下意，数笔可知古今情。图为中部投资博览会暨徽商大会文艺演出华东六省书法家现场题字“江山如此多娇”。

③ 包公故里，唱响“深装”。

④ 地下通道，“亮”迎盛会。深装集团安徽分公司为迎“两会”奋战七昼夜，装扮政务地下通道工程。

⑤ 第四届中国中部投资贸易博览会主会场。

⑥ 4月26日，作为第四届中国博览会重要内容的徽商大会将在合肥大剧院举行开幕式，这也将是大剧院的“处子秀”。深装集团承建的合肥大剧院主会场及公共部分装饰工程，经过138天昼夜奋战，提前18天完成。交付使用。图为合肥大剧院公共部分。

⑦、⑪ 合肥大剧院公共部分一角。

⑧-⑩ 合肥大剧院主会场一角

图片12-14 靓丽天鹅湖畔，喜迎八方宾朋。

(胡文斌、朱文龙、吴言)



第四届中国中部投资贸易博览会及第五届中国国际徽商大会暨徽商论坛召开场所全部由深装集团装修

工程业主方非常满意，评价很高 对提升深装创建过程精品意义重大
本次舞台搭建、地下亮化工程也由深装集团安徽分公司项目部施工



创过程精品系列报道之九 >>>

深装集团金蝶软件园装饰工程竣工开园



- ① 汪家玉董事长与金蝶集团董事局主席徐少春合影。
- ② 汪家玉董事长与金蝶集团副总裁陈登坤亲切握手。
- ③ 汪家玉董事长与金蝶装饰工程管理人员在一起。
- ④ 汪家玉董事长与金蝶集团采购与后勤部总经理张晴合影。
- ⑤ 金蝶软件园开园剪彩会场。
- ⑥ 深圳市常务副市长许勤参加金蝶软件园开园剪彩并致辞。
- ⑦ 湖南省副省长甘琳参加金蝶软件园开园剪彩并致辞。

深装集团 13 位一级建造师荣获 2009 年“全国建筑装饰工程优秀项目经理”称号

近日，中国建筑装饰协会公布了 2009 年“全国建筑装饰工程优秀项目经理”名单，我公司今年共有 13 位一级建造师获此荣誉：胡文斌、叶子星、张开永、周华安、周正忠、陈锦松、陈锦坤、宋震华、冯翔、贾奎章、任发寿、郭刃、周小松。（企划部）

第五届“中国文化产业英才榜”揭晓 深装集团叶子星榜上有名

在第五届文博会上，第五届“中国文化产业英才榜”揭晓，深装集团董事、所属企业深圳市现代装饰杂志社社长兼总编辑叶子星榜上有名。

近年来，叶子星社长把《现代装饰》从国有企业下属单位晋级国内一流室内设计行业专业杂志。创办了中国装饰排行榜网站，提供丰富的行业资讯。策划指挥组织举办亚太地区设计界盛事“现代装饰国际传媒奖”。这些获奖英才，多是文化产业行业的的领军人物或国家级的文化产业界知名人士，他们不但推动和实现文化艺术与产业市场的连接，而且带动了深圳文化产业高速发展。（文迅）

深装集团共有 4 项工程荣获 2008 年度深圳装饰“金鹏奖”

2008 年度深圳装饰“金鹏奖”揭晓，我公司共有 4 项工程荣获 2008 年度深圳装饰“金鹏奖”：深圳星河丽思卡尔顿装饰工程、东部华侨城茶溪谷酒店装饰工程、安徽合肥泓瑞金陵大酒店装饰工程、深圳信和自由广场装饰工程。（企划部）

深装集团工会组织管理人员 参加深圳市企联会举办的登山活动



6 月 6 日，适逢周六，深圳市企业联合会组织各成员企业的管理层徒步攀登梧桐山活动，从山脚的牌坊出发，沿水泥马路一直登上山顶平台（中途设二个签到点），然后折返回出发点，全长 20 余公里，耗时近 4 小时，共有 150 余名企业管理人员参加了此次集体徒步健身活动，我公司工会组织了多名管理人员参加了活动。（林养）

深装集团喜获“一卡通”直通车优质快捷服务

近日，按照《印发〈关于为我市大企业提供便利直通车服务的若干措施〉的通知》规定，根据大企业直通车入选条件，经有关部门研究并报深圳市政府批准，深装集团等 66 家企业列入深圳市享受便利直通车服务企业名单。同时，深装集

团获得了市、区两级直通车服务，享受深圳市政府与福田区政府的“一卡通”直通车优质快捷服务。

据悉，政府对于直通车企业的各项审批办理时限，原则上比公开对外承诺的时限缩短，为直通车企业提供快捷服务。（晓琴）

深装集团参加福田区委举办“两新”组织的 “党员争先锋、企业促发展”论坛

6 月 3 日，深装集团党组织参加福田区委在天安数码城创业园报告厅举办“两新”组织的“党员争先锋、企业促发展”论坛。参加论坛会的市区领导有市委常委、组织部长王穗明、市委组织部副部长王京东、市委“学习科学发展观”督导组组长潘家栋、福田区区委书记李平、区委常委、组织部部长周树凯等。论坛会由福田区影视中心节目主持人宗俦主持。

论坛会分三个环节进行，一是主讲嘉宾发言；二是由场内听众与主讲嘉宾互动；三是领导讲话。在论坛会上，深装集团副书记何育文为主讲嘉宾，他演讲的题目是《大胆实践科学发展观、努力办一个成熟的企业》。在演讲后的互动环节中，天安码城的支部书记张福等向主讲人提出，改制企业党建工作有哪些变化？如何适应？深装集团何育文的回答让论坛进入高潮。福田区委组织部部长周树凯作论坛总结讲话，市委组织部副部长王京东代表市委组织部作重要讲话。论坛结束后，市委常委、组织部长王穗明上台与深装集团主讲嘉宾握手，



并询问基建工程兵所在企业改制后的情况，听完汇报后，她高兴地说，“改制成功就好！”参会领导还与主讲嘉宾一起合影留念。（党办）

一句话新闻

- 深圳市卓越世纪中心内装工程 1 至 25 层由深装集团中标。（李宗绪）
- 深装集团开展深入学习实践科学发展观活动从 6 月 26 日起进入第三阶段。（党办）



阅读推荐

向工程管理人员推荐阅读： 《三道长堤守护安全生产》

文迅

《三道长堤守护安全生产》是一篇安全教育的好文章，好教材。特向工程管理人员推荐阅读。

近期，笔者对《中华建筑报》的兴趣愈来愈浓，几乎是每期必读。该报 2009 年 6 月 13 日头版报道《三道长堤守护安全生产》一文，是我们建筑行业搞好安全生产的动员令。文章引以日前国家住房和城乡建设部下发《关于进一步加强建筑安全生产工作的紧急通知》的要求，进一步强调加



强建筑安全生产工作，确保建筑安全生产形势持续稳定好转。

《三道长堤守护安全生产》文章巧用“长堤与守护”，以强化安全生产的重要性和必要性。读后，耐人寻味，感悟良多。三道长堤，“落实保增长政策，创造安全生产环境”是第一道。应对国际金融危机冲击，落实中央保增长、保民生、保稳定决策，推进建筑安全生产“三项行动”、“三项建设”意义重大。没有安全环境，何以能“三保”。第二道是“加强督查工作，加大执法力度”。做好排查隐患，

督查整改，跟踪治理，加大对建筑安全生产违法违规行为查处力度。第三道是“普及安全生产知识，建立应急救援制度”。雨季，是事故高发季节，做好安全防范刻不容缓，建立健全应急救援制度，定期做好应急演练。

我们公司开展“安全生产月”活动，也必须用构筑长堤守护安全生产的精神，搞好安全施工生产。我们向大家推荐阅读《三道长堤守护安全生产》，希望大家进一步树立安全生产意识，共同筑起安全生产的坚固之堤。📖



凝聚员工智慧 熔炼团队精神

——记深装集团机关员工参加户外拓展训练活动

林养

“我从来没有这样快乐过!”“我很久没有这样大笑了!”“真痛快!真刺激!真过瘾!太好玩了!”拓展训练结束后队员们发自内心的对深装集团关爱员工的感叹不绝于耳。

在“五一”劳动节和“五四”青年节到来之际,深装集团工会于4月25日首次组织青、中年员工参加户外拓展训练活动。尽管天公不作美,从凌晨至中午时分,大雨如注,从未间断过,对开展户外活动是一大考验,但再大的雨也没能浇灭全体队员参加拓展活动的热情,更没有阻断通往拓展训练基地的路。一切按原计划进行,早上八时,队员们风雨无阻,陆续来到公司办公楼大厅,按要求分乘两辆巴士前往风景秀丽的深圳东部海滨——小梅沙拓展训练基地,由教练组作简单动员后,队员们聚精会神地投入了室内项目的训练。

由于天气原因,整个上午时间都由教练组安排在室内活动,包括做训前准备活动:集体健康操;趣味游戏等,室内项目中最能调起队员胃口,激发团队思考性、学习性、凝聚力和责任的莫过于三个小分队之间的竞赛了,教练组将全体队员分成三个小分队,分别选出队长、副队长,然后由各小分队现场制作队名、队歌、队训、队徽等,并由各分队队长代表各分队为大家作汇报和带领队员们表演,这一竞赛,把队员们的情绪推向了高潮,也激发了队员们的灵感与智慧。通过教练组的打分和综合评判,最终由吴巧平领衔的小分队获得了比赛头名。

一个上午就在队员们的欢声笑语中不知不觉地过去了,也许是队员们对训练的激情和对天气的冀盼感动了老天,午餐后雨果然飘停,天空放晴了,教练组抓住这个难得的时机组织全体队员首先参加“七巧板”拼图比赛活动,尔后组织“高空拍打气球;跨越断桥;走钢丝和徒手翻越毕业墙”等惊险项目训练。七巧板拼图比赛,全靠团队的

合作精神和集体智慧才能完成,同时更能反映一个团队、一个单位在日常沟通、协调、合作、创新以及执行力、凝聚力等方面的能力与技巧,让大家亲尝合作共赢的滋味。通过10米高空三项惊险项目的训练,让队员们体验了极端环境和条件带来的挑战,更悟出了困难面前勇者胜的真谛,较好地培育了全体队员的胆识及战胜困难的决心和信心。别看平时显得懦弱和文质彬彬的女孩,关键时刻她们摆出“巾帼不让须眉”之势,哪个项目最惊险,她们就要先上哪个项目。虽然也有个别女队员在10米高空出现过“断桥惊魂”或“钢丝惊魂”一幕,但在教练员和队友的鼓励下最终还是鼓起勇气顺利完成了任务,给她们留下了终生难忘的记忆,也为今后的工作和生活积累了不可取代的经验和体会,一些女队员从10米高空完成任务下来后,如释重负,说得最多的一句话:“好惊讶!但值得!”翻越毕业墙这一项目,虽然墙高不足5米,但光溜溜的,不能借助任何工具,只能堆人墙,还要有甘为人梯的队员充当“中流砥柱”,其他队员踩着他们的肩膀或头顶,上方还要有人接应方可攀越过去,这更需要队员间的紧密合作,步调一致才能得胜利,当最后一名队员翻越完毕,全体队员得到了教练的肯定和表扬,有资料表明在全市所有参训团队中,我们公司这个团队是用时最短翻越毕业墙的,这也充分体现我们这个团队的相互帮助、相互鼓励、相互支持、

同心协力的精神和战胜困难的信心和勇气。

一天的艰苦训练结束了,队员们毫无疲惫之意,个个脸上露出欣慰的笑容,在回程的巴士上,大家谈笑风生,并且用快速搜索每个项目的瞬间精彩镜头来对一天的训练活动作总结。最后大家不约而同地要求公司今后要多举办一些户外集体活动,让机关的白领们在日常繁锁而紧张的工作中得到更多的“减压”和“释放”机会。关爱员工,凝聚员工智慧,熔炼团队精神,向成熟企业迈进。



由拓展训练想到的……

瓶子

火红的四月是春花灿烂、风和日丽的美好时段，在五一国际劳动节和五四青年节即将来临之际，公司为了庆祝劳动节的到来，弘扬青年积极向上、勇于创新的精神，为了锻炼我们的团队意识和克服困难的决心，工会组织了一次拓展活动，对于拓展训练的认识，以前只是在电视上看到或听朋友说过，认为就是大家在一起做游戏，体验一些不平常的经历。可经过这一次的活动，对自己来说，无论是生活与工作还是自我与团队都有了一些新的认识和体会。

4月25日周六的早上，天空下着雨，可也阻挡不了大家去拓展的热情，同事们一早就在规定的时间内到达公司大堂乘车前往拓展训练基地。

迎着蒙蒙细雨，念叨着一点对天气的埋怨，同时也怀揣着对即将到来的拓展训练充满着无限的遐想就到达了小梅沙拓展训练中心。

天气原因，上午的活动都是在会议室进行的，虽然教练只是给大家玩些小游戏，但是让大家对拓展训练有了一些了解，也让大家有一个好的心态和好的态度来进入角色。

第一个游戏：让所有的队员围成一个大圆圈，然后双手搭在前一个队员的身上，按照教练的口令做动作，比如帮他按按头，给他捶捶背，帮他拍拍肩，做完动作后再反过来给刚才为你做动作的队员重复教练所说的上述动作，在游戏中，有的队员觉得好玩就给你重重的拍，胡乱的按，反过来做的时候，也许被你胡乱按的或重拍的队员也会同样的对你，虽然只是小小的游戏，让我由此想到，不管在生活中还是工作中，大家都要有一个好的态度，你怎样付出，怎样对待别人就会得到怎样的回报。

接下来，教练又叫大家围成一个圆，每个

人都摊开自己的左手，右手伸出手指与队员的左手顶着，通过教练朗诵，当听到有说出“水”字时左手的队员就开始抓住右手手指的队员。当教练深情的朗诵着，所有队员也认真的听着“当我走到买饮料的跟前，对她说，给我一瓶矿泉水……”，还没说完，很多队员就开始抓，只听教练说：给我一瓶矿泉水，呵呵，抓错啦，很多队员犯规啦，为什么这样呢？教练说，这主要考察大家要学会倾听，要集中注意力，还有一个要打破自己的常规思维，不要一说矿泉水，大家都想到矿泉水，是自己的思维在作祟，是啊，在生活中，我们有时也会犯这种错误，往往说的多，听的少，而且有时没听明白，没理解清楚就按自己的思维去解决问题，有点自作聪明，很容易造成小聪明犯大错误。

后来，考验大家团队的精神开始啦，因为在工作中每个项目都离不开团队的支持和鼓励，教练让我们分成三个小队在20分钟内把自己队的队徽、队名、队训、队歌、队舞设计出来，就预示了此次活动的整个过程离不开集体的智慧和力量。每个队员都尽心尽力的为自己所在的队伍中出谋划策，把自己的创新、自己的智慧都与队员分享。接下来的拍牌游戏更好的诠释了团队的力量，每个小队在最快的时间里把规定的空间里的牌全部要按小到大的拍完，至于怎么拍，由谁拍，这就由每个小队里的队员共同去讨论。通过这个游戏让我认识到，一个项目的完成离不开很多因素，比如决策者通过他听取大家的意见分析出最好的方法；有效的沟通是把方法告诉每个队员，让每个队员理解，执行力是让队员各行其责，站好自己的岗位，完成好自己的任务，以及良好的个人管理。只有做到这些，才会取得最大的胜利。

大家笑着思考着，不知不觉到了下午的活动，下午天空没有下雨，教练就让我们去户外体验。



高空断桥，超越自我，触动很深。看着队友站在十几米高的，仅有两脚宽的平板上需要在高空跳跃过去，我看着腿都软，而队友们在大家的鼓励和加油声中都很勇敢的去完成，有些队友站上去犹豫着，想后退，可最后都坚持下来，说服自己跳了过去，真的很不错，通过这些让我想到在平时的工作和生活中，我们做任何事情都需要尝试，遇到再大困难都需要坚持，不要轻易放弃。没有什么不可能办不到的，任何事情都可以做到，我们努力，只要我们坚持。

最让我难忘的就是“七巧板游戏”，把所有队员分成七个小组去完成拼图任务，每个小组都有自己的小组任务，在这七个组中也有一个组是领导小组，承担着所有组的总目标，通过协作，使大家完成自己小组目标后，完成总的目标。说实话，这个游戏充分暴露了我们在实际工作中存在的问题，因为游戏从开始我们就按照既定的思维方式去做，领导小组没有能够充分发挥自己的领导作用，其他六个小组以自己的小团队为单位，各自为政。就在我们各小组紧张的完成任务的刹那，我们才意识到，仅仅是一个小组完成任务对整个团队任务的完成根本起不到什么作用。而回过头来想一想，在这个过程中，我们忽略了太多的因素。明确的目标，充分的沟通交流，执行力。一开始就各自闷头做事，不知道整个团队的目标，更没有做到充分的沟通交流，即使在游戏进行一半的时候才知道团队的目标，而这个目标却没有得到彻底的执行。各个小组之间没有充分的交流沟通，

也没有相互信任，导致各忙各的，有的甚至连七巧板片片都得不到，白白耽误时间。这一点在实际的工作中，又何尝不是呢？公司就是一个大团队，全体员工都要明确我们共同的总目标，然后各个部门围绕这个目标，去调动本部门的资源，分工协调，有效沟通，并以完美的执行力完成自己部门目标后最终完成公司的总目标。

整个训练由“翻越毕业墙”全体通过而结束，40多个队员通过搭人梯不借助任何工具从而使全体的队员一个个翻越3、4米的高墙，很感谢甘当人梯的队员，他们的奉献精神很让人敬佩，全体队员的齐心协力精神也值得赞扬。

大家整个过程把妙趣横生的游戏同工作、生活、学习有机地联系在一起，不仅给我们带来了无穷的乐趣、信心和勇气，而且给大家都带来深刻的思考与启迪……

虽然已离开了拓展基地，但一回想起拓展训练的经历，心里还是久久不能平静，因为自始至终我们均为自己的顺利过关而满足，我们为同伴加油而声嘶力竭，我们为同伴成功而欢呼雀跃，我们为全体通过而拥抱庆祝。所有的一切，是那么的真切、那么的具有亲和力，那么的让人回味。在一天的训练中，我们快乐着、合作着、前进着、幸福着，这种团结协作、催人奋进的精神将永远激励我们今后的工作，我坚信，虽然没有完美的个人，但是有完美的团队，只要大家齐心协力，定能创造奇迹。



『和谐团队』拓展培训之旅

汪建勇

为了增强员工的集体荣誉感和团队协作意识,深装集团工会于2009年4月25日星期六组织了40多名员工前往深圳小梅沙进行“和谐团队”拓展培训活动。我也怀着好奇和兴奋的心情报了名,参加了这次活动,感觉获益匪浅。

星期六早上,虽然天公不是很作美,雨下个不停,但同事们的兴致丝毫不减,陆陆续续到了公司。看着大家风雨无阻的热情,想着拓展培训将要带来的新鲜、好玩和刺激,感觉这雨下得也不那么令人讨厌,相反还有些欢快了。人齐,出发,大巴直奔小梅沙!

来到培训基地,大家换上了统一的绿色短袖,背后的“和谐团队”四个字特别抢眼,统一的着装一下子让大家精神焕发,时刻准备着团结起来一起向前冲!由于室外仍在淅淅沥沥地下着小雨,我们只能先进行一些室内的培训项目。在幽默风趣的教练引导和指挥下,我们开始了轻松的破冰热身活动,通过做手指操和价值组合等小游戏,大家逐渐进入了状态,注意力渐渐集中,开始积极主动地投入到培训活动中来。

在教练的安排下,我们所有同事分成了三个队,全天的培训都将以此时的分队为单位。在经过短暂的二十分钟紧张准备后,各队已选出了各自的队长,副队长,制作好了队旗,决定并产生了队名、队训、口号、队歌。时间到,各队闪亮登场!在队长的带领下,一队牛队、二队野狼队和三队阳光队,三队人员轮番登场亮相,各自展现了自己队伍的风采和特色。

展示完毕,真正的拓展培训开始了。

第一个项目是“拍数字”。从一到三十,总共三十个数字,分别制作了三十个塑料号码牌,杂乱无章的摆放在地面上的一个正方形里,要求每个队以最快的速度按一到三十的顺序找出数字,同时用手掌或手指接触拍数字,队员身体任何部位不得接触到其它号码牌,要求在方框里不得同时出现两个人,具体实施办法由各队自行决定。经过六轮的角逐,阳光队以二十八秒的有效成绩胜出。值得庆祝的是,每个队下一轮的成绩都比上一轮要好,每次都在吸取教训,总结经验,向最好成绩冲刺。“拍数字”游戏的速度竞争充分锻炼了大家的思维判断能力和人员的战术组织能力,只有在迷局和平常中发现规律,进行创新才能事半功倍地完成目标。

时间在不知不觉中悄然溜走,一晃就到了午饭时间,现在想来,那天中午的饭菜确实不敢恭维,不过感觉大家吃得特别香,每个人都表现出了前所未有的饭量,拥有饥饿和温饱的感觉真好!

饭后,天公非常配合地停止了下雨,大家纷纷走到小梅沙海滩上,踩着松软的沙子拍照留念。在欣赏了大半个小时的大海美景后,教练通知集合,开始进行下午的户外拓展项目。

在教练的带领下,我们先进行了热身,然后按照上午的分组,分别由三名教练带队,前往参加各自的拓展项目。一队牛队参加“跳出自我”项目,二队野狼队参加“断桥”项目,三队阳光队参加“天使之手”项目。在这些

项目中,虽然我们面对着高空的恐惧,任务的艰巨,环境的恶劣,但在其余同事的鼓励和支持下,每位队员都凭借着出色的心理素质,圆满完成了所参加的项目。

紧接着的是“七巧板”项目。按照教练的要求,所有同事重新排队分成了七个小组,在教练指定的区域席地而坐。在陈述了相关游戏规则之后,教练给每个小组发了一张任务单,并随机发放了五块颜色各异的七巧板。游戏一开始,每个小组都开始认真研究起任务来,由于大家没有横向的沟通,都只顾着完成自己任务单上的任务,结果这个游戏我们的成绩非常不理想。由于游戏中只有中心组的任务说明书提到了目标,但是中心组没有及时把目标准确传达到各组,致使其他组都误认为完成拼接所有的图案就是目标任务,把大量时间用在拼接分值低的图型上。几块看似简单的图板却暗藏了大智慧,七巧板拓展项目是集体智慧和力量的体现,大家本应该要为完成共同的工作目标而努力,如果只靠某个组单打独斗是不可能完成目标的,需要整个团队通力合作。这个拓展项目让我们深刻认识到,在公司里也一样的,同事们必须团结合作,互相协助,积极沟通,依靠团队的力量才能实现企业的快速发展。

“毕业墙”是此次拓展的最后一项活动,顾名思义,这项活动是我们拓展的尾声,一旦表现出色,就说明我们能顺利毕业了!活动开始时,教练给我们讲解了翻墙的方法以及翻墙时该注意的问题。翻墙的方法是“叠罗汉”,所有队员被分为三部分,一部分是做“人梯”,即让几个较高大的人在最底层组成“人梯”;而另一部分人则踩着他们的大腿、肩膀先上去,上去后他们就留在那里来拉其他人上来;剩余的则在下面做保护以防有人掉下来。整个过程看似简单,但其实稍有不慎

就会导致失败,甚至有危险。这个拓展活动是最具考验力的,所有人都必须团结一致。大家都好像在跟时间赛跑,忘记了劳累,完全沉浸在活动之中,直到最后一个同事上去,都没有发出一点声音。在下面当人墙的同事的肩膀给大家踩得通红,但是没有发出一句怨言;爬墙的同事鞋底的泥沙在保护的同事头上、脸上飞舞,大家都来不及拍除;在墙顶上拉人的同事更是不遗余力的把大家一个个不停往上拖,虽然手已经很累了,但是为了所有人以最快的速度完成任务的目标,大家憋足了劲,一声不吭把所有人都安全、快速地拉上了4米多高的墙。最后,教练宣布,我们仅仅用了12分钟翻越了那堵似乎不可逾越的墙,创造了一个奇迹,在人数和年轻结构相近的拓展团队中,这在他的带队历史上是从来没有过的。这一句话让大家欢呼雀跃,掌声经久不息,更加让我们有理由相信深装团队是一支团结一心,有勇气努力克服一切困难的优秀队伍。就这样,拓展培训所有项目在大家的掌声中不知不觉地结束了,同事们意犹未尽、恋恋不舍地离开了户外拓展训练营。

虽然拓展训练只有一天,但是每个人的触动和感悟都非常深,团结、奉献、信任、潜能、思辨、沟通,萦绕在每一位同事脑海里,超越自我,永不放弃,融入团队,共同进步,将成为深装同事人生道路上永远铭记的座右铭。📷



创造与自然共生的 盛于养生健体的自然环境

设计负责人：陈俊伊 文稿整理：李红英

南宁地处亚热带，气候宜人，植物资源丰富，“草经冬而不枯，花非春仍常放。”全市人民力植树造林，栽花种草，使城市披上了美丽的绿装，赢得了“绿色明珠”的赞誉，形成了“城在绿中、绿在城中、终年常绿、四季花开，山、河、湖、溪与绿树鲜花相辉映，更见半城绿树半城楼的美丽景色。”本着这一设计总构思，在本案设计中，我们紧紧围绕着广西——“漓江春色”，南宁——“绿色明珠”这一主题，从天然、无害的绿色医疗环境入手，强调良好的室内环境品质和自然生态绿化，更重视自然采光通风和建筑材料的运用。突出环境特色，创造与自然共生的盛于养生健体的自然环境，努力营造出半城绿色半城楼的医疗环境。21世纪是精神重于物质的世纪，也是回归自然、以人为本的世纪。对医疗建筑空间和细部设计进行世俗化、园林化和艺术化处理，是柔化高技术、渗入人性味的有效手段。在医院的门诊大厅和候诊厅等处布置富于乡土意味的中庭绿化，色彩斑斓的鲜花、礼品店，气氛亲切自然的咖啡厅。对于CT、MRI等全封闭空间，过去是艺术装修的禁地的专用空间，我们也设计了风光如画的灯箱式心理窗，发光天棚彩画。在住院部，我们增加了许多人性化的设施，使病人在养病时，可随意观赏，营造温馨平和的空间情调，缓解病人的紧张心态。使病人在不知不觉中进入心旷神怡的画境。

作品获 2007 年华南杯设计大赛佳作奖。



- ① 入口门厅效果图
- ② 门诊大厅效果图（二）
- ③ 耳鼻喉科候诊室效果图
- ④ 标准病房效果图
- ⑤ 住院部走廊效果图
- ⑥ 住院部电梯厅效果图



面对党旗

何育文

面对党旗
岁月在诉说
八十八年的历程
转战南北的漂泊
穿过枪林弹雨
踏过雪山草地
革命的智慧
英雄的热血
先烈的生命
把您浸染得更加鲜艳

面对党旗
誓言在回响
改革开放的旗帜
市场经济的征帆
为着理想 科学发展
因了信念 共享和谐
湿润的眸子
喻着炽热的情怀
春潮的信风
把您飘扬在市场潮头

面对党旗
心灵在震撼
汶川惊魂
世界动容
震不垮的坚强意志
压不弯的泰山脊梁
彰显生命第一
最是老师护学生的壮举
党心民心爱心
把您构筑成钢铁长城

面对党旗
激情在燃烧
直面金融风暴
用心捕捉商机
办一个成熟企业
担起厚重的社会责任
先干春来早
早动抢先机
沿着科学发展道路走向成熟
把您织绣上先锋旗帜



弄堂轶事(4)

(纪实文学连载)

顾正华

阿强哥是我父亲最喜欢的徒弟之一，跟随我父亲多年，他妻子荷花也是我母亲介绍的，婚事是母亲给操办的。阿强哥曾经在我家住过一段时间，跟周围邻居都很熟悉。

对面梅家妈妈在楼下喊：“小弟，开门！”我跑到楼下去开了门，只见阿强哥戴着压着很低的鸭舌帽，脸上一个大口罩，身着蓝色工装棉大衣，大衣领子翻起来直竖着，那神态很像小说里面的搞工运的地下党员。阿强哥一阵风似地三步两步跑上楼去。进了房门，毕恭毕敬地对父亲母亲叫了声：“先生，师母！”然后依次朝我们看了一眼。阿强哥每次来都这样，要看看我们姐弟四个在不在，如果不在，去哪里了，干什么事去了，他都要问。阿强哥打开一个像包袱一样的东西，提出一个大铝饭盒，说：“今天荷花下班早，特地炒了两个先生喜欢吃的菜，还热乎着呢。先生快吃。”阿强哥关切地问：“先生，挨打了没有？”父亲回答：“没挨打，就乘了一下‘土飞机’。”那时候，被批斗的人把自己被按住头、反剪双手戏称为“坐土飞机”。阿强哥又问：“先生，师母，我过两天拿点钱来？”父亲说：“不要拿钱来。上次来抄家的造反派，做

事还不绝，抄出来的钞票给我们留了一点。”母亲插话：“家里那只大柜子还值点钱，前两天我请寄卖商店来看了一下，他们说可以卖37块钱，明天他们就来取柜子。家里生活抵挡一段时间没问题。你家也不宽裕，不要拿钱来了。”父亲问：“阿强，你厂里的造反派有没有找你麻烦？”阿强哥回答：“他们找了，要我揭发你的什么罪行，我说我没有发现先生有什么问题。”父亲说：“阿强，如果他们逼紧了，你就说一点嘛。或者我们现在就想想，编一点也行。”阿强哥斩钉截铁地说：“他们做梦去吧！先生有什么罪行好揭发的？在我们行业里谁不知道先生是个好人。”阿强哥和我们一起吃了晚饭，说：“先生，师母，我走了。我会经常过来看看的，家里如果发生了什么事，叫完华他们马上来找我。”

我给父亲写认罪书写了几个月后就停了，接着，父亲在厂里的处境稍稍有点改善。但一波刚平一波又起。

每个星期四的早晨是居民集体打扫弄堂卫生的时候，连续几个星期四，一大清早就有两三个邻居冲着我家大喊大叫：“资产阶级快滚出来！我们

工人阶级都在打扫卫生，你们资产阶级还不出来打扫？”一天，我正拿着脸盆和扫把在冲洗弄堂里的阴沟，那几个邻居还在吼。我忍无可忍，准备反击，对面梅家姆妈一下子用手捂着嘴，把我拉到一边，压低了声音对我说：“小弟，忍一忍，忍一忍，千万别出声，越出声他们跳得越高，我们会想办法的。”后来几位邻居上门做他们的工作，事情给平息了下去。

大姐给吓出病来了。我和母亲刚陪大姐看病回来，只见几位邻居正在弄堂里悄声说我家的事，章家阿娘问道：“小弟，是不是陪完华看医生去了？”我说：“是啊，刚抄过家，我们就发现大姐有点不对劲了。”母亲说：“医生说这病挺麻烦的，一时半时好不了，叫我们要有耐心。”梅家姆妈说：“作孽啊！”常家姆妈说：“我们有时好像听到完华在叫，生怕出事。常亮他爸给想了一个办法，让他说给大家听一下。”

常家阿爸说，他们工人俱乐部领导要他拉一支文艺宣传队出来，由他当副队长，专门负责演员和乐队这一块，他觉得完华、勤华这两姐妹有点表演天赋，扮相也好，可以试试演老旦和花旦。常家姆妈插话：“只是不是本系统和俱乐部正式职工，算编外的，没工资发，演出时发加班补贴，演一场只有几角钱。”常家阿爸批评她：“妇道人家话，又不是要完华去挣钞票。主要是帮完华治病的，让她改变一下环境，重新唱起来、笑起来，把恐怖的事淡忘掉。”常家阿爸又说：“我们这几天正在招兵买马，报名参加宣传队的人也很多，忙得团团转。这几天晚上，完华两姐妹和常亮先吊吊嗓子、跟跟我的胡琴，唱样板戏《红灯记》，然后等上面通知让领导来过角色。”我们一听乐得不行。

常家阿爸身材健壮，长得一表人才、气宇轩昂，方盘脸，满面红光，目光炯炯。常亮长得很像他爸，又经过他爸的长期训练，极赋表演才干，演现代戏里的主角、老生最适合。大姐和二姐向来喜欢



越剧，经常在家换上衣服边唱边演，早就梦想登台演出。我是她们的忠实观众，因为我也喜欢戏曲，认为每个戏曲剧种都有它独特的魅力，特别是流行于江浙、上海一带的越剧、沪剧等韵味无限，江南的评弹和西北的秦腔有惊人的共通之处。电影故事片《舞台姐妹》中，画面，黎明鱼肚白般淡灰色的天际，暗绿色波光粼粼的河流，满载“女子越剧”戏班子的有蓬木船上船工奋力摇动船橹，船桨划开碧波，船只冲破茫茫雨帘逆流而上。画外，伴着越剧女声齐唱：“年年难唱年年唱，处处无家处处家……”此情此景，令我思绪起伏，浮想联翩。常家阿爸说，完华、勤华唱这些越剧的底子，是改唱京剧很好的基础。

在常家阿爸那里练习了几天后，他们一干人马都去工人俱乐部面试，即试唱和试演。常亮唱老生，演《红灯记》里的主角李玉和，他在众多的应试者中毫无悬念地胜出。唱花旦，演李铁梅的女孩子驱之若鹜，二姐把铁梅的《我家的表叔数不清》顺利地唱完，但考官说二姐的音色还不够圆润，被筛选了下来。大姐可幸运了，因为唱老旦的，要求嗓音独特，人本来就难找，大姐一唱正合适，领导和考官还怕大姐不干呢。当场定下两名唱老旦演李奶奶的演员，另一名演员为第一主角，大姐次之。常家阿爸也是考官，他见常亮和完华都被录取，高兴极了。（作者系深圳市作家协会会员）（待续）

>>>

素描画：

双手创造新城市

画：童存元
诗：何育文



双手创造新城市，「五一」劳动劲冲天。
特区建设数十年，集体转业历辛艰。

2009.5.6. 童存元